附件1：

武汉大学辅导员研究课题选题指南

为进一步提升我校学生工作队伍的理论素养和研究能力，进一步推进辅导员队伍职业化、专业化、专家化发展，经研究，学校拟启动2022年辅导员研究课题申报立项工作。研究课题聚焦当前我校大学生思想政治教育工作中面临的理论与实践问题，根据实际工作中出现的重难点及热点问题进行立项，立项课题分为以下两种类型：

一、定向研究课题

1.时代新人培育路径研究

2.辅导员核心素养提升路径研究

3.导师与辅导员协同育人现状及实效调查研究

4.高校心理健康教育工作力量协同机制研究

5.科研育人中协同创新和提质增效研究

6.大学生学业发展咨询体系构建探究与实践

7.具有中国特色的大学生生涯规划体系研究

二、自主申报课题

（一）思想理论教育和价值引领

1.提升理论宣讲有效性和针对性的实践与思考

2.新时代大学生劳动教育与劳动素养提升研究

（二）党团和班级建设

3.学生样板党支部培育方法研究

4.学生党支部设置模式探索和比较研究

5.学生党员发挥先锋模范带头作用的方法创新研究

（三）学风建设

6.大学生学风建设现状、问题、对策及典型案例研究

7.大学生考研现状、问题及对策研究

8.基于课外学术科技竞赛的科研育人培养模式研究

9.大学生班团一体化建设路径研究

（四）学生日常事务管理

10.大学生行为教育的内涵与实践探索

11.疫情防控常态化背景下学生管理模式的创新与探索

12.评奖评优发挥教育引导功能的机制探索

（五）心理健康教育与咨询工作

13.新时代高校大学生心理健康教育现状与对策研究

14.增强辅导员与大学生谈心谈话的针对性和实效性研究

15.心理健康教育理论方法与心理健康育人工作实践路径探索

（六）网络思想政治教育

16.基于大学生思想动态调研的精准思政研究

17.新媒体时代网络舆情的策略分析

18.基于网络思政的大学生意识形态教育对策分析

（七）校园危机事件应对

19.新时代高校大学生生命教育路径研究

20.校园危机事件标准化处理方式研究

（八）职业规划与就业创业指导

21.基于家国情怀的大学生就业观培育路径研究

22.大学生就业核心竞争力要素研究

23.大学生就业胜任力培养模式研究

（九）理论和实践研究

24.“一站式”学生社区综合管理模式建设实践进路研究

25.大学生铸牢中华民族共同体意识工作体系研究及路径研究

26.基于院系特色的学生发展咨询体系研究

27.疫情防控常态化背景下实践育人路径探索

28.大数据赋能学生工作的实践探索

**注**：除上述选题外，申报者也可结合学生工作实际自行确定研究方向，题目自拟。

附件2：

武汉大学辅导员研究课题立项申报书

|  |  |
| --- | --- |
| 推荐学院： | （盖章） |
| 课题名称： |  |
| 课题类型： |  |
| 申报资助类别： | 1. 定向研究课题 B.自主申报课题 |
| 课题主持人： |  |
| 手 机： |  |
| 申报日期： | 年 月 日 |

|  |  |
| --- | --- |
| 武汉大学学生发展研究中心 | 制 |
| 武汉大学党委学生工作部 |
| 二〇二二年五月 | |

**填 表 说 明**

一、本表仅适用于武汉大学辅导员研究课题立项申请。

二、立项表要按照要求逐项认真填写，填写内容必须实事求是，表述准确严谨。空缺项要填“无”，所填栏目不够用时可加附页。

三、申报项目类型为定向研究课题、自主申报课题两大类。

四、本《立项申报表》（表格仿宋四号填写，行距26磅，A4纸型正反打印，于左侧装订）**1份**，**均需**加盖公章和签字。

五、项目培育建设期为2年，1年后进行中期考核，2年后开展结项验收工作。对在项目建设期满未完成预定任务或结项验收不合格的，整改期为1年，整改期满鉴定仍未通过的，将追回资助经费、监督整改。该项目主持人3年内不得再被推荐申报武汉大学辅导员研究课题等项目。

武汉大学辅导员研究课题立项申报表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学院名称 | | |  | | | | | |
| 课题名称 | | |  | | | | | |
| 课题类别 | | | （请在所选类别前划“√”）  □个人 □团队  1.□定向研究课题 2.□自主申报课题 | | | | | |
| 课题主持人 | 姓 名 | |  | | 手 机 | |  | |
| 院系或部门 | |  | | | | | |
| 职务、职称 | |  | | | | | |
| 主要研究方向 | |  | | | | | |
| 课题主要  参  与  人 | 排序 | 姓名 | 院系或部门 | 职务、职称 | | 手机 | | 团队分工 |
| 1 |  |  |  | |  | |  |
| 2 |  |  |  | |  | |  |
| 3 |  |  |  | |  | |  |
| 4 |  |  |  | |  | |  |
| 课题  简介 | | （限500字以内） | | | | | | |
| 课题  方案 | | 基本内容应包括课题主题与思路、课题背景（意义、基础等）、学科（理论）支撑、实施方法与过程、主要成效及经验、下一步计划安排等，要求文字简洁、重点突出，字数5000字以内。 | | | | | | |
| 预期  成果 | | 成果形态包括出版物（著作、论文、画册、经验感悟集等）、调研报告、获奖证书（师生、项目等）、采纳证明（成果被机构或单位采纳运用）、新闻报道（微信公众号、新闻网站、报纸）等。 | | | | | | |
| 经费预算及使用计划 | | 总经费： 元  经费使用计划： | | | | | | |
| 责任  承诺 | | 1. 安全承诺：1.课题符合国家法律法规及政策导向；2.确保全体参与人员人身安全，明确保障措施、应急预案和责任分解；3.符合保密要求；4.其它必要的安全保障承诺等。 2. 诚信承诺：1.本课题为本人（本团队）原创项目，不存在抄袭、剽窃等行为；2.本课题没有申报国家和省级（含思政研究会）实践育人、学工精品、人文社科等相关项目，不存在重复申报行为；3.其它必要的诚信承诺等。     负责人：  年 月 日 | | | | | | |
| 学院  党委  推荐  意见 | | （是否同意推荐）  负责人： 公章：  年 月 日 | | | | | | |
| 学生  工作  部门  审核  意见 | | 1.已经核查申报课题所提供的申报表、课题文字说明材料及课题支撑材料均真实有效；  2.已经严格核查课题主持人身份符合申报对象要求，具有完成课题所需各项条件和能力；  3.已经核查课题主持人所申报课题未申报国家和省级（含思政研究会）实践育人类、学工精品类、人文社科类等相关项目；  4.已经建立辅导员研究课题申报数据库/登记表，能够准确掌握本校学工系统工作人员各个课题申报情况。  是否同意申报：是（ ） 否（ ）  负责人： 公章：  年 月 日 | | | | | | |